



Fundación
JUANFE
Modelo de desarrollo social

INFORME
TRIMESTRAL
ABRIL - JUNIO 2024

CONTENIDO

Informe de gestión trimestral Abril - Junio **2024**

01 | Embarazo
Adolescente
en Colombia P. 02

02 | Informe de Impacto:
Transformando
Vidas y
Comunidades P. 04

03 | Transformemos
sin Fronteras P. 12

04 | Noticias que
nos impulsan P. 13

05 | Agradecimientos
Aliados P. 14

EMBARAZO ADOLESCENTE EN COLOMBIA

Entre 2010 y 2013, la tasa de nacimientos de madres adolescentes **ha disminuido en un 14%** en América Latina y el Caribe y en un 6% a nivel mundial.

Sin embargo, el **10% de las mujeres terminan su etapa adolescente siendo madres**. Esta cifra se eleva al 35% en las comunidades más vulnerables de algunos países (UNFPA, 2024).

En el último año, Colombia ha presentado una caída récord del 11% en el número de nacimientos; a pesar de esto, los embarazos adolescentes no cesan. En 2023 hubo más de **81 mil nacimientos** de madres adolescentes y, solo en los primeros cuatro meses de 2024, se registraron **21 mil nacimientos de madres adolescentes**, de los cuales 1.018 correspondieron a niñas de 10 a 14 años y 20.711 a adolescentes de 15 a 19 años.

Abordar esta problemática es crucial, ya que el impacto en la vida de estas jóvenes y en el futuro de sus comunidades es inmenso. La Fundación Juanfe es fundamental en esta tarea, proporcionando el apoyo y las oportunidades necesarias para que estas madres adolescentes puedan construir un proyecto de vida. Nuestra labor no solo transforma la vida de estas madres adolescentes, sus hijos y familias, sino que también contribuye al desarrollo económico sostenible de todo un país.



CATA ESCOBAR
CONTEXTO DE EMBARAZO ADOLESCENTE



TESTIMONIOS

CARTAGENA



LUZ NEREIDIS ARIAS | *BELLEZA INTEGRAL*

MEDELLÍN



MONICA APONTE | *EXCELENCIA BEBIDAS Y ALIMENTOS*

INFORME DE IMPACTO: TRANSFORMANDO VIDAS Y COMUNIDADES

EN 2024 HEMOS IMPACTADO LA VIDA DE 6.605 PERSONAS.

- 1.037 madres adolescentes en las las ciudades de Medellín [370] y Cartagena [667]
- 259 niños y niñas hijos de nuestras jóvenes gracias a nuestro Centro Integral de Desarrollo Infantil
- 3.889 miembros de familia
- 284 mujeres migrantes
- 1.136 miembros de familia migrantes



CONOCIENDO A NUESTRAS NUEVAS INTEGRANTES

Resultados de línea base enero 2024

CARTAGENA

MEDELLÍN

LAS JÓVENES QUE INGRESAN A NUESTRO PROGRAMA PRESENTAN SÍNTOMAS CRÍTICOS DE SALUD MENTAL

- Intento o ideación suicida: **49%**
- Baja autoestima: **69%**
- CONSUMO DE SUSTANCIAS: **3%**

- Intento o ideación suicida: **33%**
- Baja autoestima: **60%**
- CONSUMO DE SUSTANCIAS: **17%**

La diferencia en el consumo de SPA entre beneficiarias en Cartagena **[3%]** y Medellín **[17%]** se debe a factores socioeconómicos, históricos y culturales. Cartagena, con su economía turística y contextos conservadores, desalienta el consumo. Medellín, con sus desafíos socioeconómicos y una historia de violencia urbana, muestra mayores tasas de consumo. Comprender estos contextos es clave para desarrollar estrategias de intervención efectivas y adaptadas localmente.

CONOCIENDO A NUESTRAS NUEVAS INTEGRANTES

Resultados de línea base enero 2024

CARTAGENA

EL 50% DE LAS FAMILIAS VIVEN CON INGRESOS ECONÓMICOS DE 1 SALARIO MÍNIMO MENSUAL LEGAL VIGENTE.

- No hay ingresos: **8%**
- Menos de un salario mínimo: **33%**
- Un salario mínimo: **41%**
- Entre 1 y 2 salarios mínimos: **1%**
- Entre 2 y 3 salarios mínimos: **0%**

HACINAMIENTO

- Aceptable (hasta 2 personas): **35%**
- Medio (entre 2 y 4 personas): **60%**
- Crítico (mayor a 4 personas): **5%**

MEDELLÍN

- Menos de un salario mínimo: **18%**
- Un salario mínimo: **59%**
- Entre 1 y 2 salarios mínimos: **22%**
- Entre 2 y 3 salarios mínimos: **1%**

HACINAMIENTO

- Aceptable (hasta 2 personas): **17%**
- Medio (entre 2 y 4 personas): **56%**
- Crítico (mayor a 4 personas): **27%**





LOGROS DEL PRIMER SEMESTRE 2024

CELEBRANDO EL ÉXITO:

**138 MADRES ADOLESCENTES SE GRADUARON
DE NUESTRO PROGRAMA**

CARTAGENA

80 JÓVENES GRADUADAS

BELLEZA INTEGRAL: **25**

COCINA: **21**

SERVICIOS HOTELEROS: **34**

MEDELLÍN

58 JÓVENES GRADUADAS

ASISTENTE ADMINISTRATIVA: **39**

ASESORA COMERCIAL Y DE SERVICIOS: **19**

CAMINO HACIA EL EMPODERAMIENTO

DESPUÉS DE UN AÑO Y MEDIO DE INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL, LOGRAMOS QUE EL **57% DE LAS MADRES ADOLESCENTES EN CARTAGENA Y MEDELLÍN MEJORARAN SIGNIFICATIVAMENTE SU SALUD MENTAL.**

	CARTAGENA		MEDELLÍN	
	INGRESO	SALIDA	INGRESO	SALIDA
INTENTO O IDEACIÓN SUICIDA	60%	5%	12%	11%
CONSUMO SPA	10%	0%	8%	3%
ANSIEDAD	58%	45%	71%	48%
BAJA AUTOESTIMA	82%	43%	66%	45%
SÍNTOMAS DEPRESIVOS	88%	30%	35%	25%





FORTALECIENDO DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS Y PREVINIENDO EL EMBARAZO SUBSECUENTE

EMPODERAMOS A LAS JÓVENES EN DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS, **PREVINIENDO EMBARAZOS SUBSECUENTES**. LES BRINDAMOS LAS HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA TOMAR **DECISIONES INFORMADAS** Y AUTÓNOMAS SOBRE SU SALUD, PROMOVIERO ASÍ UNA SEXUALIDAD RESPONSABLE Y SEGURA.

Este trimestre:

CARTAGENA

El 100% de las jóvenes se encuentran planificando con un método anticonceptivo seguro.

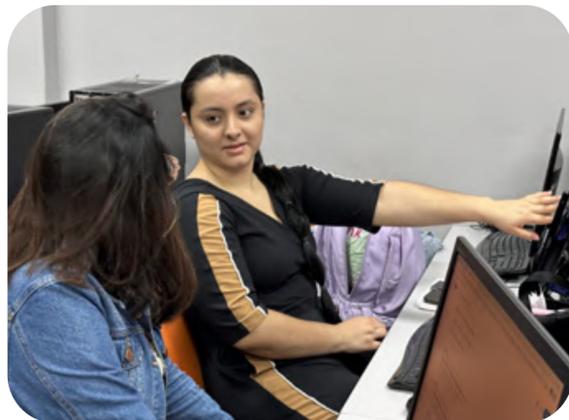
- **83%** planifican con métodos de larga duración o cirugía.
- **17%** planifican con métodos de corta duración.

MEDELLÍN

El 85% de las jóvenes se encuentran planificando con un método anticonceptivo seguro.

- **52%** planifican con métodos de larga duración o cirugía.
- **33%** planifican con métodos de corta duración.

EDUCACIÓN TRANSFORMADORA: FORMACIÓN TÉCNICO LABORAL



DURANTE ESTE PRIMER SEMESTRE LOGRAMOS QUE **321** JÓVENES RECIBIERAN FORMACIÓN TÉCNICO LABORAL EN LA SEGUNDA FASE DE NUESTRO MODELO DE INTERVENCIÓN

CARTAGENA

- COCINA: **55**
- BELLEZA: **57**
- SERVICIOS HOTELEROS: **65**

MEDELLÍN

- ASISTENTE ADMINISTRATIVO: **29**
- ASISTENTE ADMINISTRATIVO CON ÉNFASIS EN SALUD: **43**
- DESARROLLO DE SOFTWARE: **38**
- MERCADEO: **13**
- RECURSOS HUMANOS Y RIESGOS LABORALES: **21**



NUESTRA PROMESA DE VALOR: GARANTIZANDO EL PRIMER EMPLEO

TESTIMONIO



KARIME | MEDELLÍN

TÉCNICO EN DESARROLLO
DE SOFTWARE

IMPULSANDO LA EMPLEABILIDAD

CARTAGENA

- Durante este semestre logramos la vinculación laboral de 93 madres adolescentes
- Para 61 de ellas este fue su primer empleo
- Para 32 de ellas fue un segundo u otro empleo

ESTAS JÓVENES HAN LOGRADO AUMENTAR SUS INGRESOS, DEVENGANDO ENTRE 1 Y 2 SMMLV

MEDELLÍN

- Durante este semestre logramos la vinculación laboral de 91 madres adolescentes
- Para 58 de ellas este fue su primer empleo
- Para 33 de ellas fue un segundo u otro empleo

ESTAS JÓVENES HAN LOGRADO AUMENTAR SUS INGRESOS, DEVENGANDO ENTRE 1 Y 2 SMMLV

Actualmente tenemos una población total de **3.215 egresadas**.

En Cartagena, 2690 Y Medellín 525 egresadas que participan de formaciones complementarias, eventos y actividades en nuestro Centro de Empleo y Oportunidades.

SECTORES DONDE SE EMPLEAN LAS JÓVENES

CARTAGENA

LOS SECTORES EN LOS QUE SE HA LOGRADO MAYOR COLOCACIÓN DE LAS BENEFICIARIAS SON:

- Sector Hotelero: **46%**
- Sector Gastronómico: **23%**
- Sector de Cuidados Personales: **23%**
- Comercio: **4%**
- Servicios: **3%**

MEDELLÍN

- Alimentos: **16%**
- BPO: **26%**
- Comercial: **7%**
- Construcción: **2%**
- Educación: **5%**
- Salud: **12%**
- Servicios: **28%**
- Sistemas: **5%**

NUESTRA ESTRATEGIA DE VINCULACIÓN LABORAL SIEMPRE ESTÁ ALINEADA CON LA GESTIÓN EMPRESARIAL Y LOS PROGRAMAS TÉCNICOS FORMATIVOS:

- Obra – labor: **37%**
- Prestación de servicios: **43%**
- Término fijo: **13%**
- Indefinidos: **7%**

- Obra – labor: **17%**
- Prestación de servicios: **2%**
- Término fijo: **33%**
- Indefinidos: **48%**





SEGUIMOS APOSTANDO A LA FORMACIÓN CONTINUA DE LAS MADRES ADOLESCENTES EGRESADAS DE NUESTRO PROGRAMA

FORTALECIENDO SUS COMPETENCIAS PARA EL MERCADO LABORAL.

CARTAGENA

176 JÓVENES EGRESADAS PARTICIPARON EN 12 FORMACIONES COMPLEMENTARIAS:

4 CURSOS

- Maquillaje y tendencias
- Buenas prácticas de manufactura-BPM
- Comunicación en la lengua inglesa
- Sistema POS para restaurantes

2 DIPLOMADOS

- Montaje de eventos sociales y corporativos
- Manejo de operaciones sistemáticas de cocina

TALLERES TRANSVERSALES

- Mujer, marca y poder: Construye tu camino al éxito a la empleabilidad
 - Búsqueda de empleo: Misión posible
- Supermamas: dominando el arte de ser madres y trabajadoras
 - Makeup corporativo para la vida laboral
 - Vive una vida con sentido y propósito
 - InspirARTE Mujeres que florecen.

MEDELLÍN

147 JÓVENES EGRESADAS PARTICIPARON EN 6 FORMACIONES COMPLEMENTARIAS:

1. Formación ceo el arte de trabajar
2. Taller - reconociendo mis habilidades hv-prueba coally
3. Formación en chat gpt
4. Formación en emprendimiento o mercy corps
5. Habilidades digitales – bootcamp
6. Formación Closet Laboral



Transformemos **SIN FRONTERAS**




Transformemos
SIN FRONTERAS



El programa Transformemos sin Fronteras es una iniciativa de la N. Conrad Hilton Foundation y la Juanfe para trabajar con mujeres migrantes menores de 44 años.

A través del programa Transformemos Sin Fronteras se han apalancado diversas acciones que encaminen a promover autonomía económica en la población migrante, esto principalmente a través de capacitar y equipar a la población para que adquieran habilidades para su proceso de inserción en el mercado laboral colombiano:

Durante el último año y medio hemos
logrado atender a **425** mujeres migrantes.



CARTAGENA 281
MEDELLÍN 144

167 MUJERES MIGRANTES DE VENEZUELA SE HAN CERTIFICADO DE NUESTRO PROGRAMA

59 como Auxiliar Administrativo

27 en Vigilancia y Seguridad Privada

54 en Mercadeo y Ventas

27 diplomado en Excelencia en el
Servicio de Bebidas y Alimentos

EN CARTAGENA, SIGUEN ACTUALMENTE EN FORMACIÓN 141 PARTICIPANTES

- 60 en Auxiliar De Almacén y Logística
- 32 en Mercadeo y Ventas
- 27 en Gestión Comercial
- 22 en Gestión y Operación de
Eventos y Convenciones

EN MEDELLÍN, SIGUEN ACTUALMENTE EN FORMACIÓN 115 PARTICIPANTES

- 26 Participantes en Diplomado de
Excelencia en el Servicio de Bebidas y
Alimentos
- 59 en Operación en Servicios Hoteleros
- 30 en Operaciones Logísticas

IMPULSANDO LA EMPLEABILIDAD

**35 mujeres que han culminado su
proceso de formación han accedido
a empleos formales.**

Cartagena: 21

Se encuentran en el sector
económico de servicios.

Medellín: 14

Se encuentran empleadas en el
sector económico de servicios,
específicamente en restaurantes,
hoteles y otros establecimientos que
ofrecen servicios de alimentos y
bebidas.

NOTICIAS QUE NOS IMPULSAN

EXPANDIENDO OPORTUNIDADES: NOS ALISTAMOS PARA ABRIR UNA NUEVA SEDE EN URABÁ.

Gracias al apoyo de la Gobernación de Antioquia, Fundación Bancolombia, COMFAMA, CESDE y Fundación EPM, comenzamos los preparativos para abrir una nueva sede en Urabá. Esta región enfrenta una alta tasa de embarazo adolescente, que contribuye a la pobreza y vulnerabilidad. En 2022, Urabá representó el 22% de los embarazos adolescentes de Antioquia.

Para abordar esta problemática, hemos unido esfuerzos con la Gobernación de Antioquia para beneficiar a más de 6.000 personas en los próximos tres años a través del Sistema Departamental del Cuidado, buscando aumentar la autonomía económica de jóvenes y mujeres vulnerables, sus bebés, familias y comunidad.

NOMBRES QUE REFLEJAN NUESTRO PROPÓSITO SUPERIOR:

Renombrar los cargos para alinearlos con el propósito de la Fundación Juanfe es una estrategia poderosa que fortalece la identidad organizacional, atrae y retiene talento, y fomenta la innovación y la creatividad. Al renombrar los roles, se refuerza el propósito y los valores de la Juanfe, lo que motiva a nuestros colegas y aumenta su compromiso y satisfacción laboral. Esta alineación promueve una cultura organizacional sólida, en la que cada miembro se siente valorado y empoderado para contribuir significativamente a los objetivos colectivos de la organización. Como resultado, avanzamos de manera más efectiva y cohesionada hacia nuestras metas.

NUEVOS NOMBRES PARA LAS FASES DE NUESTRO PROGRAMA: REFLEJANDO NUESTRA TRANSFORMACIÓN

En la Juanfe, siempre estamos buscando formas de alinear nuestros esfuerzos con nuestro propósito superior de transformar vidas. Como parte de esta misión, hemos decidido renombrar las fases de nuestro programa para reflejar mejor el impacto y la evolución que buscamos lograr en nuestras beneficiarias.

FASE 1:

UNIDAD DE TRANSFORMACIÓN ESTRATÉGICA

Subraya nuestro enfoque en el impacto transformador que buscamos generar en la vida de las madres adolescentes. Este nuevo nombre refleja nuestra misión de empoderar a estas jóvenes, proporcionando las herramientas y el apoyo necesario para que puedan realizar cambios significativos y sostenibles en sus vidas y comunidades.

FASE 2:

UNIDAD DE LIDERAZGO AVANZADO

Reconoce el progreso y el potencial de las madres en la segunda fase. Este nuevo nombre refleja nuestro compromiso con el desarrollo continuo de sus habilidades, preparándolas para asumir roles de liderazgo tanto en sus comunidades como en el sector productivo.

De esta manera, nos alineamos a nuestro objetivo de transformar a estas jóvenes en agentes de cambio y líderes inspiradores, promoviendo el empoderamiento y el desarrollo sostenible en sus comunidades.



EL FORO WOMEN WORKING FOR THE WORLD LLEGÓ POR PRIMERA VEZ A MEDELLÍN



ESTE AÑO HA SIDO ESPECIAL PARA EL FORO WOMEN WORKING FOR THE WORLD (WW4W), YA QUE CELEBRAMOS NUESTRO DÉCIMO ANIVERSARIO EN BOGOTÁ, POR PRIMERA VEZ EXTENDIENDO EL EVENTO A DOS DÍAS.

Fue el foro con la mayor cantidad de speakers internacionales hasta la fecha, con 67 ponentes nacionales e internacionales. Contamos con la asistencia de las mujeres de las Manzanas del Cuidado, la Policía y las Fuerzas Armadas de Colombia. Además, el 22 de mayo tuvimos nuestra primera versión del foro en Medellín, con más de mil asistentes y 53 speakers destacados. Contamos con el apoyo de empresas como Bancolombia, Grupo Argos y Protección. La misión de WW4W es crear un impacto duradero, fomentando la equidad de género y el desarrollo social sostenible, consolidándose como un referente para un país más justo y equitativo.

AGRADECIMIENTOS ALIADOS



INFORME TRIMESTRAL



Abril - Junio
2024